COMUNE DI BEINASCO

Città Metropolitana di Torino

Piazza Vittorio Alfieri 7 - 10092 BEINASCO (TO)

tel. 01139891

Posta Elettronica Certificata: protocollo@comune.beinasco.legalmail.it

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

SEZIONE 1. – SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
Denominazione Ente:	Comune di BEINASCO
Sindaco:	dott. Daniel CANNATI
Indirizzo:	Piazza Vittorio Alfieri 7 – 10092 BEINASCO (TO)
C.F./P.IVA:	02042100012
Codice Ipa:	c_a734
Telefono:	011/39891 (centralino)
Sito Internet:	www.comune.beinasco.to.it
P.E.C.:	protocollo@comune.beinasco.legalmail.it
Pagina Facebook:	Comune di Beinasco
Numero di abitanti al 31.12.2021: 17.527 Numero di dipendenti al 31.12.2021: 78	

SEZIONE 2. – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE e ANTICORRUZIONE	
2.1 Valore Pubblico	D.U.P. 2022-2024 e Bilancio di previsione 2022-2024, e relativi allegati. Approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 9 febbraio 2022 e successivamente modificati con deliberazioni del Consiglio Comunale n. 35 del 18 maggio 2022, n. 57 del 28 luglio 2022 e n. 69 del 26 ottobre 2022, con la quale è stata altresì approvata la struttura organizzativa dell'ente Il Piano Triennale delle azioni positive 2020-2022 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 27 febbraio 2020.
2.2 Performance	Piano delle performance 2022-2024 comprensivo del Piano degli obiettivi operativi 2022-2024. Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 13 aprile 2022 e successivamente integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 138 del 26 agosto 2022.
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, aggiornamento per il triennio 2022-2024,

	approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 29 aprile 2022.

SEZIONE 3. – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
3.1 Struttura Organizzativa	L'attuale struttura organizzativa è stata definita con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 25 giugno 2020 ed è in fase di riorganizzazione sulla base degli indirizzi determinati con deliberazioni del Consiglio Comunale n. 57 del 28 luglio 2022 e n. 69 del 26 ottobre 2022, con le quali è stato modificato il D.U.P. 2022-2024.
3.2 Organizzazione del Lavoro Agile	Con deliberazione del Commissario Straordinario, assunti i poteri della Giunta Comunale, n. 40 del 6 maggio 2021 è stato approvato il Regolamento per la disciplina del telelavoro e del lavoro agile.
3.3 Piano Triennale dei fabbisogni di personale	Programma triennale di fabbisogno di personale 2022-2024 e Piano assunzioni 2022, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9/2022, come documento allegato al DUP, e successivamente modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 92 dell'8 giugno 2022, n. 124 del 22 luglio 2022 e, da ultimo, con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 69/2022. Con deliberazione del Commissario Straordinario, assunti i poteri della Giunta Comunale, n. 33 del 29 aprile 2021 è stato approvato il Piano della formazione per il triennio 2021-2023.

SEZIONE 4. – MONITORAGGIO
Per quanto riguarda il monitoraggio circa l'applicazione del presente Piano (PIAO), si rimanda, sia per quanto concerne gli strumenti e le modalità, nonché i soggetti responsabili, a quanto contenuto e previsto in merito nei sopra richiamati documenti. Sono fatte salve le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 150/2009, in merito alla misurazione della performance,

nonché le indicazioni dell’A.N.A.C. per quanto riguarda il monitoraggio anticorruzione e trasparenza.